**ABSTRAK**

PT. Bando Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang otomotif atau penjualan barang. Dalam melaksanakan operasional perusahaan, PT. Bando Indonesia memberikan penghargaan kepada karyawan terbaik setiap bukannya. Hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja, terutama dalam memberikan pelayanan terbaik kepada konsumen. Proses penilaian karyawan terbaik di PT. Bando Indonesia yaitu mengalikan nilai kepentingan (kriteria dan subkriteria) dengan nilai karyawan yang memiliki jumlah nilai tertinggi berhak menjadi karyawan terbaik dan akan di berikan penghargaan berupa kenaikan gaji atau promosi jabatan. Untuk melakukan proses seleksi tersebut maka perlu di bentuk suatu sistem pendukung keputusan untuk menyelesaikan masalah yang ada yaitu menggunakan *Analitycal Hierarchy Process*sebagai metode pengambilan keputusan. Metode AHP adalah metode sintesa dari perhitungan prioritas berbasis pada matriks perbandingan berpasangan dari parameter kriteria dan alternatif yang berasal langsung dari responden. Pada metode ini peneliti menggunakan lima faktor kriteria yaitu : Absensi, tanggung jawab, kerapihan, *attitude*, dan kinerja. Hasil dari penelitian ini memudahkan pengambilan keputusan dalam menentukan karyawan terbaik dengan kriteria-kriteria yang telah disusun dengan menggunakan metode AHP.

Kata Kunci :Sistem Pendukung Keputusan, *Analytical Hierarchy Process*, Pemilihan Karyawan Terbaik.